

**UCHWAŁA NR XII/90/11
RADY GMINY SICIENKO**

z dnia 28 grudnia 2011 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz.1600, z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Sicienku oraz Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Bydgoszczy uchwała się co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXX/184/09 Rady Gminy Sicienko z dnia 25 lutego 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. Nr 57, poz. 1175 z dnia 1.06.2009 roku) zmienionej Uchwałą Nr XXXVII/244/09 Rady Gminy Sicienko z dnia 28 października 2009r. (Dz.Urz. Woj. Kuj. –Pom. Nr 118, poz. 1976 z dnia 27.11.2009r.), zmienionej Uchwałą Nr XLIX/353/10 Rady Gminy Sicienko z dnia 27 października 2010 roku (Dz. Urz. Woj. Kuj. Pom. Nr 181, poz. 2378 z dnia 29.11.2010r.) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Nauczycielom (dyrektorom) przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego (stawki osobistego zaszerzgowania),
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego (stawki osobistego zaszerzgowania).”

2) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustaloną zgodnie z ust. 2.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela (określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 w przypadku czterodniowego tygodnia pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się analogicznie jak wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową, według zasad określonych w ust. 1 i 2.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu i przysługuje za godziny faktycznie przepracowane."

3) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie Gminy Sicienko przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielom, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela, tj. zatrudnionym w kilku szkołach, którzy w żadnej z tych szkół nie są zatrudnieni w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar ich zajęć stanowi co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 i 2, zatrudnionym w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego pracodawcę."

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sicienko oraz dyrektorom szkół.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.



PRZEWODNICZĄCA RADY
Beata Henke
Beata Henke

Uzasadnienie

Zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą wynikają z konieczności uszczegółowienia zasad wypłacania niektórych składników wynagrodzenia i dodatków do niego, a mianowicie:

- 1) ustalono wysokość dodatku z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim. W gminie Sicienka za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłacany jest dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego. Na tym samym poziomie przyjęto wysokość dodatku za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych. Dodatki będą wypłacane, jak dotychczas, proporcjonalnie do liczby godzin zajęć realizowanych w trudnych i uciążliwych warunkach.
- 2) w związku ze zmianą zasad ustalania pensum nauczycielom (Uchwała Nr VII/48/2011 Rady Gminy Sicienka z dnia 29.06.2011r. – Dz. Urz. Woj. Kuj. Pom. Nr 170, poz. 1429 z dnia 29.07.2011r.), którzy w ramach stosunku pracy realizują zajęcia o różnym tygodniowym wymiarze godzin, uaktualniono zapisy dotyczące zasad ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Zgodnie z nowym brzmieniem § 7 wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zależy od stawki osobistego zaszeregowania (tak jak dotychczas) i liczby godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, przy czym nie ma już znaczenia rodzaj zajęć (np. dydaktyczne, biblioteczne itp.), ale liczba godzin określona w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela.
- 3) wśród osób uprawnionych do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uwzględniono nauczycieli, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela, tj. zatrudnionych w kilku szkołach, którzy w żadnej z tych szkół nie są zatrudnieni w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar ich zajęć stanowi co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska. Jest to uprawnienie wynikające wprost z Karty Nauczyciela, zadaniem Rady Gminy jest jedynie określenie zasad wypłaty tego dodatku. W niniejszej uchwale przyjęto zasadę, że nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego pracodawcę. Zasady ustalania wysokości dodatku nie uległy zmianie.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela powyższe zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi.

PRZEWODNICZĄCA RADY
Beata Henke
Beata Henke