

**UCHWAŁA NR XLIX/402/23  
RADY GMINY SICIENKO**

z dnia 28 lutego 2023 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sicienko**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W "Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sicienko" stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXVI/252/17 Rady Gminy Sicienko z dnia 28 czerwca 2017 roku (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2017 r. poz. 2822, z 2018 r. poz. 4637, z 2019 r. poz. 4634, z 2022 r. poz. 3591) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 2 w tabeli lp. 1, a1 b i lp. 2 otrzymują brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie
1.	Dyrektor szkoły:	
a)	liczącej do 200 uczniów	1300 zł
b)	liczącej powyżej 200 uczniów	1800 zł
2.	Wicedyrektor szkoły:	
	liczącej do 200 uczniów	600 zł
	liczącej powyżej 200 uczniów	800 zł

2) w § 5 po ust. 6 dodaje się ust. 6a w brzmieniu:

„§ 5. ust. 6a. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, który pełni obowiązki dyrektora szkoły w jego zastępstwie, z wyłączeniem zastępstwa w czasie urlopu wypoczynkowego dyrektora, oraz nieobecności trwającej poniżej 1 miesiąca.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sicienko i dyrektorom placówek oświatowych.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Sicienko

**Arkadiusz  
Kazimierz Szczepaniak**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia. Art. 91 d pkt. 1 te same ustawy stanowi, że zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 wykonuje rada gminy.

Zmiany zaproponowane w niniejszej uchwale mają na celu urealnienie wynagrodzeń kadry kierowniczej. Osoby zarządzające szkołą otrzymują wynagrodzenie zasadnicze takie jak pozostali nauczyciele na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Dodatek funkcyjny jest jedynym wyróżnikiem finansowym sprawowanej przez nich funkcji. Ograniczenia dotyczące możliwości realizacji przez kierownictwo szkół godzin ponadwymiarowych, powoduje, że spłaszczeniu ulegają pensje nauczycieli i dyrektorów oraz wicedyrektorów. Funkcja dyrektora placówki oświatowej wiąże się z dużą odpowiedzialnością, powinna być zatem właściwie gratyfikowana. Należy także podnieść dodatki funkcyjne wicedyrektorów, bo do tej pory były stosunkowo niskie.

W budżecie gminy na 2023 rok zabezpieczono odpowiednie środki finansowe na pokrycie skutków zmian wysokości dodatków funkcyjnych wprowadzonych niniejszą uchwałą, zatem zasadne jest nadanie uchwale wstecznej mocy obowiązującej na podstawie art. 5 ustawy z 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461). Nadanie mocy wstecznej uchwale nie sprzeciwia się zasadom demokratycznego państwa prawnego. Zmiana wysokości dodatków funkcyjnych z dniem 1 stycznia 2023 r. pozwoli na uniknięcie nadmiernego "spłaszczenia" wynagrodzenia kadry zarządzającej w stosunku do obowiązującej od 1.01.2023 r. płacy minimalnej.

Zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli wprowadzone niniejszą uchwałą zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Sicienku oraz Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Bydgoszczy.

Skutki finansowe zaproponowanych zmian w 2023 roku wyniosą 34.200,00 zł. W budżecie gminy Sicienka zabezpieczono odpowiednie środki finansowe na ten cel.