

**UCHWAŁA NR XLII/357/22
RADY GMINY SICIENKO**

z dnia 26 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sicienko

Na podstawie art. 30 ust. 6, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005 i poz. 1079), uchwała się, co następuje:

§ 1. W "Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sicienko" stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXVI/252/17 Rady Gminy Sicienko z dnia 28 czerwca 2017 roku (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2017 r. poz. 2822, z 2018 r. poz. 4637, z 2019 r. poz. 4634, z 2022 r. poz. 3591) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 2 po wierszu oznaczonym lp. 4 w tabeli dodaje się wiersz lp. 5 w brzmieniu:

5.	Mentor	4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (mgr z przygotowaniem pedagogicznym)
----	--------	--

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sicienko i dyrektorom placówek oświatowych.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i ma zastosowanie od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Sicienko

**Arkadiusz
Kazimierz Szczepaniak**

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia. Art. 91 d pkt. 1 te same ustawy stanowi, że zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 wykonuje rada gminy.

Przepisy ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadzają zmiany w systemie awansu zawodowego nauczycieli. Zgodnie z art. 1 pkt. 6 ppkt. 11 ww ustawy, nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora.

Jednocześnie przepisy rozporządzenia z dnia 24 sierpnia 2022 roku zmieniającego rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798) uprawniają mentora do dodatku funkcyjnego.

Z kolei zgodnie z art. 30 ust. 6a ww. ustawy "regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli".

Niniejsza uchwała wprowadza dodatek funkcyjny dla mentora w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (mgr z przygotowaniem pedagogicznym).

Zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli wprowadzone niniejszą uchwałą zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Sicienku oraz Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Bydgoszczy.

Przewidywane skutki finansowe zaproponowanych zmian w 2022 roku wyniosą 1.152,00 zł (2 nauczycieli w okresie 09-12/2022 r.).