

**UCHWAŁA NR XXXIX/331/22  
RADY GMINY SICIENKO**

z dnia 29 czerwca 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sicienko**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935 i poz. 1116) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005 i poz. 1079), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W "Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sicienko" stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXVI/252/17 Rady Gminy Sicienko z dnia 28 czerwca 2017 roku (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2017 r. poz. 2822, z 2018 r. poz. 4637, z 2019 r. poz. 4634) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 4 ust. 6 otrzymuje brzmienie: "Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy od września do lutego oraz od marca do sierpnia danego roku szkolnego".
- 2) w § 5 ust. 2 wiersz oznaczony lp. 4 w tabeli otrzymuje brzmienie:

4.	Opiekun stażu	4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (mgr z przygotowaniem pedagogicznym)
----	---------------	--

**§ 2.** Nowe zasady ustalania dodatku motywacyjnego obowiązują od 1 września 2022 roku.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sicienko i dyrektorom placówek oświatowych.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Sicienko

**Arkadiusz  
Kazimierz Szczepaniak**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia. Art. 91 d pkt. 1 te same ustawy stanowi, że zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 wykonuje rada gminy.

Z kolei zgodnie z art. 30 ust. 6a ww. ustawy "regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli".

Niniejsza uchwała wprowadza następujące zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli:

- 1) okres obowiązywania dodatku motywacyjnego;
- 2) wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu.

Zgodnie z niniejszą uchwałą dodatek motywacyjny będzie przyznawany na okresy półroczne. Będzie to skuteczniejsze narzędzie motywujące niż system roczny. Umożliwi osobom przyznającym (dyrektor / wójt) na bieżące reagowanie na działania podejmowane przez nauczycieli.

Niniejsza uchwała wprowadza także nową wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu. W miejsce dotychczasowych 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego wprowadza się 4% tego wynagrodzenia. Obecna wysokość jest bardziej adekwatna do zadań realizowanych przez osoby pełniące tę funkcję.

Zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli wprowadzone niniejszą uchwałą zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Sicienku oraz Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Bydgoszczy.

Przewidywane skutki finansowe zaproponowanych zmian w 2022 roku wyniosą 1.152,00 zł (4 nauczycieli w okresie 09-12/2022 r.).