

z dnia 8 maja 2019 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy  
w Sicienku.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 28 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, poz. 1669), art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917<sup>1)</sup>) i art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Sicienku przyjętym Zarządzeniem nr 109/17 z dnia 29 grudnia 2017 roku z późn.zm. wprowadza się następujące zmiany:

1) po § 3 dodaje się § 3a o brzmieniu:

„3a. 1. Dane przekazywane przez pracownika komórce kadrowej, realizującej zadania Urzędu będącego administratorem danych osobowych pracowników, w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE L 119/1 z 4.5.2016) i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 i z 2019 r. poz. 730).

2. Dane przekazywane przez pracownika będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty.

3. Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeżeli była udzielona) w dowolnym momencie.

4. Dane przekazywane przez pracownika będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji.”;

2) po § 9 dodaje się § 9 a o brzmieniu:

**„NAGRODA OKOLICZNOŚCIOWA**

9a. Wójt może przyznać pracownikom, w ramach środków zabezpieczonych w budżecie gminy na wynagrodzenia, nagrody okolicznościowe, m.in. z okazji Dnia Samorządu Terytorialnego. Nagroda ma charakter uznaniowy. Wysokość nagrody dla poszczególnych pracowników ustala każdorazowo Wójt, przy zachowaniu formy kontrasygnaty Skarbnika Gminy.”;

<sup>1)</sup> zmiany tekstu jednolitego opublikowano w Dz.U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1076, poz. 1608, poz. 1629, poz. 2215, poz. 2244, poz. 2245, poz. 2377 i z 2019 r. poz. 730

3) po § 9a dodaje się § 9b o brzmieniu:

**„NAGRODA UZNANIOWA**

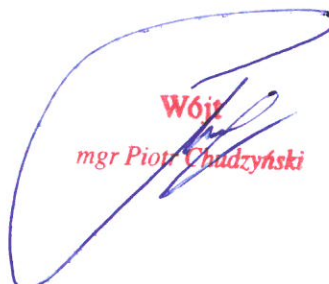
9b. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pracownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt, po pozytywnym zaopiniowaniu przez bezpośredniego przełożonego.

2. Nagrodę uznaniową Wójt przyznaje w szczególności za:

- 1) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych;
- 2) szczególne osiągnięcia w pracy;
- 3) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań.

3. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.”

§ 2. Zmiana Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Urzędu.



Wójt  
mgr Piotr Chudzyński