

**ZARZĄDZENIE NR 65/2019**  
**WÓJTA GMINY SICIENKO**  
z dnia 6 maja 2019 r.

**w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora  
Gminnego Ośrodka Kultury w Sicienکو**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506) i art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1983 i poz. 1608 oraz Dz.U. z 2019 r. poz. 115 i poz. 730) zarządzam, co następuje:

§ 1. W celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Sicienکو, z siedzibą w Sicienکو ul. Bydgoska 6, powołuję Komisję Konkursową w składzie:

- 1) Radosław Kempinski – Zastępca Wójta Gminy Sicienکو;
- 2) Agnieszka Czarnolewska – Sekretarz Gminy Sicienکو;
- 3) Anna Rudniak – Kierownik Referatu Oświaty, Kultury i Sportu w Urzędzie Gminy w Sicienکو.

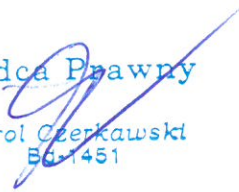
§ 2. Wyznaczam na Przewodniczącą Komisji Pana Radosława Kempinskiego.

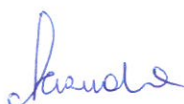
§ 3. Ustalam szczegółowy tryb pracy komisji, który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
Wójt  
mgr Piotr Chudzyński

Radca Prawny

  
Karol Czerkawski  
BC-1451



Załącznik do Zarządzenia Nr 65/2019  
Wójta Gminy Sicienکو  
z dnia maja 2019 r.

### **Tryb pracy komisji konkursowej**

§ 1. 1. Konkurs przeprowadza się w dwóch etapach postępowania.

2. Na I etapie komisja dokonuje oceny ofert pod względem formalnym. Po analizie dokumentów Komisja Konkursowa dopuszcza do II etapu postępowania konkursowego kandydatów, których oferta spełnia wszystkie wymogi określone w treści ogłoszenia o naborze.
3. Kandydaci zakwalifikowani do II etapu postępowania konkursowego, tj. rozmowy kwalifikacyjnej, zostaną o tym fakcie powiadomieni indywidualnie.

§ 2. 1. Kandydaci zakwalifikowani do II etapu postępowania konkursowego przedstawiają swoją koncepcję funkcjonowania Gminnego Ośrodka Kultury w Sicienکو.

2. Następnie Komisja przeprowadza rozmowę z kandydatami, która pozwoli zweryfikować:

- 1) predyspozycje i umiejętności kandydatów gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków;
- 2) doświadczenie kandydatów w zakresie stażu pracy w sektorze kultury;
- 3) posiadaną wiedzę na temat zagadnień związanych z funkcjonowaniem instytucji kultury i specyfiki pracy ośrodka kultury;
- 4) posiadaną wiedzę na temat funkcjonowania Gminnego Ośrodka Kultury w Sicienکو oraz znajomość uwarunkowań i specyfiki kulturalno-społecznej Gminy Sicienکو;
- 5) cele zawodowe i predyspozycje kandydatów.

§ 3. 1. Pracami komisji kieruje Przewodniczący.

2. Komisja wybiera spośród siebie sekretarza, który protokołuje przebieg pracy.
3. Komisja określa kryteria oceny przydatności kandydata.
4. Każdy z członków komisji sporządza ocenę stopnia spełnienia poszczególnych kryteriów w określonej skali punktów oddzielnie dla każdego kandydata.
5. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora w drodze jawnego głosowania, zwykłą większością głosów.
6. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeśli jeden z kandydatów uzyska największą liczbę głosów.
7. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji.
8. O wynikach postępowania konkursowego komisja niezwłocznie powiadamia Wójta Gminy Sicienکو i przekazuje dokumentację konkursową.
9. Ostateczną decyzję o powołaniu wyłonionego kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury podejmuje Wójt Gminy Sicienکو.