

Załącznik do Uchwały Nr XXVI/.../17

Rady Gminy Sicienko

z dnia 28 czerwca 2017 r.

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI  
ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH,  
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA SICIENKO**

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sicienko; pojęcie to obejmuje również przedszkole;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 7) wychowawcy klasy - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem przedszkolnym;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416z późn. zm.);
- 9) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.);
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy;

**§ 2.** Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Prawo do dodatku za wysługę lat powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od danego miesiąca.

4. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Pulę środków na dodatki motywacyjne w danym roku budżetowym nalicza się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 7. Dyrektor jest zobowiązany do różnicowania wysokości przyznawanych dodatków motywacyjnych.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 8.

5. Dodatek nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (dyrektora).

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się raz w roku na okres: wrzesień - sierpień.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności udział w pracach komisji egzaminacyjnych,

8. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
  - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
  - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
  - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
  - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w konkursach,
  - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) znajomość i właściwe stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 4) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 5) stwarzanie właściwych relacji interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 6) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 7) samodzielność i trafność podejmowanych decyzji w zakresie przyznanych kompetencji;
- 8) pozytywne wnioski kuratora oświaty z czynności nadzoru pedagogicznego.

9. Dodatek motywacyjny stanowi oddzielny składnik wynagrodzenia, wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie
1.	Dyrektor szkoły:	
a)	liczącej do 200 uczniów	1000 zł
b)	liczącej od 201 do 300 uczniów	1200 zł
c)	liczącej powyżej 300 uczniów	1300 zł
2.	Wicedyrektor	450 zł
3.	Wychowawca klasy (bez względu na wymiar czasu pracy):	
a)	liczącej do 12 uczniów	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (mgr z przygotowaniem pedagogicznym)
b)	liczącej od 13 do 20 uczniów	4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (mgr z przygotowaniem pedagogicznym)
c)	liczącej od 21 do 30 uczniów	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (mgr z przygotowaniem pedagogicznym)
d)	liczącej powyżej 30 uczniów	6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (mgr z przygotowaniem pedagogicznym)
4.	Opiekun stażu	2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (mgr z

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i osób pełniących inne stanowiska w szkole ustala dyrektor.

5. Do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora sumuje się liczbę uczniów całej placówki, którą zarządza (oddziały przedszkolne/przedszkole, szkoła podstawowa, oddziały gimnazjalne).

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie dwóch miesięcy pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - za dany miesiąc.

8. W przypadku zmiany liczby uczniów następuje ponowne ustalenie wysokości dodatku funkcyjnego, który w wysokości zgodnej z ust. 2 przysługuje od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby uczniów, a jeżeli zmiana nastąpiła pierwszego dnia miesiąca - od danego miesiąca. Dyrektorzy szkół są zobowiązani niezwłocznie zgłaszać Wójtowi Gminy zmiany w zakresie liczby uczniów skutkujące zmianą wysokości dodatku funkcyjnego.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.

10. Dodatek funkcyjny stanowi oddzielny składnik wynagrodzenia i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 5.

### Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom (dyrektorom) przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Rodzaj zajęć	Wysokość dodatku (% wynagrodzenia zasadniczego - stawki osobistego zaszerogowania).
1.	Zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	25%
2.	Indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	15%
3.	Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych	5%

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel (dyrektor) realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel (dyrektor) realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze pracy.

4. Dodatek wypłacany jest z dołu.

## Rozdział 6.

### Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustaloną zgodnie z ust. 2.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela (określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 w przypadku czterodniowego tygodnia pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się analogicznie jak wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową, według zasad określonych w ust. 1 i 2.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu i przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

## **Rozdział 7.** **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

**§ 8.** 1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie Gminy Sicienko przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielom, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela, tj. zatrudnionym w kilku szkołach, którzy w żadnej z tych szkół nie są zatrudnieni w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar ich zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 i 2, zatrudnionym w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

4. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ustalana jest jako % miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) i zależy od liczby członków rodziny:

- 1) 1% wynagrodzenia - dla 1 osoby;
- 2) 3% wynagrodzenia - dla 2 i więcej osób.

4. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

5. Do osób, o których mowa w ust. 4, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci - nie dłużej niż do ukończenia 25. roku życia oraz rodziców, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić organ przyznający ten dodatek.

9. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 4. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

10. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

12. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który została zawarta umowa;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

13. Dodatek jest wypłacany miesięcznie z dołu.